



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®

TTI Talent Insights®

Engagement

Martha Dohe

Informe Muestra

TTI SUCCESS INSIGHTS ESPAÑA

24/12/2024

TTI SUCCESS INSIGHTS

652 084 719

asistencia@ttisuccessinsights.es



TTI SUCCESS INSIGHTS®
ESPAÑA

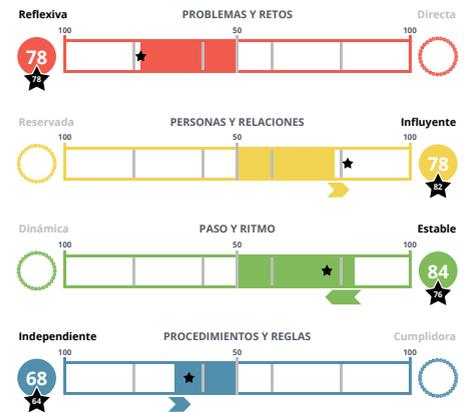
Donde comienza el Compromiso



Conociendo el "como" de Martha

El siguiente informe está diseñado para ayudar a Martha a ser más consciente de sí misma y de los demás con el fin de aumentar los niveles de compromiso. Las personas tienden a comprometerse más cuando se sienten cómodas y conectadas con las actividades y las personas con las que se encuentran. Esta página ofrece información sobre CÓMO Martha prefiere hacer lo que ella hace.

Martha prefiere saber lo que se espera de ella y también lo que se espera de los demás que participarán en un proyecto o tarea. Una mayor transparencia se traducirá en un mayor compromiso por parte de Martha. Ella será abierto con aquellos con los que tiene interacciones frecuentes; sin embargo, en los encuentros iniciales ella puede parecer incómoda o desentendida. Normalmente Martha es considerada, compasiva y acepta a los demás; sin embargo, ella puede parecer indiferentes. A Martha le gusta un estilo de comunicación amistoso y relajado.



Actuar: ¿Con qué afirmaciones te identificas más? Elige de 1 a 3 y reflexiona sobre cómo influyen en tus interacciones cotidianas con los demás. Comparte tus conclusiones con un líder o colega para aumentar el compromiso.

Donde comienza el Compromiso

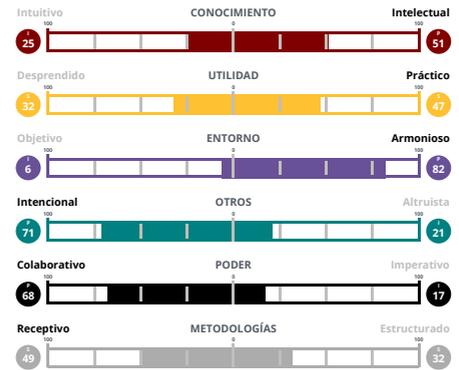


Conociendo el "porqué" de Martha

Lo que atrae a las personas y lo que las mantiene motivadas difiere de una persona a otra. A continuación, exploramos por qué Martha hace lo que hace. En general, lo que valora la mantiene motivada y comprometida.

Martha está más comprometida cuando trabaja en un entorno estéticamente agradable. Verse y sentirse bien aumenta su productividad y compromiso diario. Ella buscará continuamente formas de crear una experiencia positiva para el cliente. Ella ve a las personas como un recurso para lograr resultados. Ser consciente y adaptar su enfoque hacia los demás crearía naturalmente más compromiso. Martha utiliza el mundo como un conjunto de herramientas dedicadas a sus objetivos. Ella cuestiona la cantidad de tiempo que los individuos dedican a ayudar a otras personas.

A Martha le gusta estar entre bastidores en un papel de apoyo. Ella puede dejar de lado su propia agenda para fomentar un mejor compromiso dentro del grupo. Martha buscará el conocimiento dependiendo de su nivel de compromiso en una situación. En aquellas áreas en las que Martha tiene un interés especial, será buena involucrando e integrando conocimientos anteriores para resolver problemas. Ella siente un alto nivel de satisfacción y compromiso cuando es capaz de crear compenetración y tranquilidad con los demás. Ella es capaz de ver la situación global y luchar por la armonía.



Actuar: ¿Con qué afirmaciones te identificas más? Elige de 1 a 3 y reflexiona sobre cómo contribuye cada afirmación a tu nivel de compromiso. Comparte tus conclusiones con un líder o compañero para aumentar el compromiso.

Claves para Motivar

Liberando su Potencial



¿No es curioso cómo algo que entusiasma a una persona puede apagar por completo a otra? A cada persona le atrae una combinación única de enfoques, temas e ideas. A continuación se describen algunas de las formas más eficaces de mantener el interés de Martha.

El Compromiso ocurre cuando...

- Se dedica tiempo al embellecimiento del lugar de trabajo.
- Recopilar información y ser una fuente de información a la que acudir.
- Su espacio físico resulta reconfortante.
- Ella tiene una oportunidad para maquetar la investigación y trabajar a través del proceso de recopilación de información.
- Existen formas coherentes en las que ella puede contribuir al enfoque del grupo.
- Puede apoyar a otros que pueden mejorar el éxito de la organización.
- Hay libertad para mantener el proceso coherente y reflexivo.
- Se recibe un reconocimiento privado por lealtad y servicio.



Actuar: Utiliza esta lista para mantener la motivación durante los proyectos de trabajo. ¿Puedes buscar partes de una tarea difícil que se inclinen hacia una o más de tus claves de compromiso? Si la respuesta es afirmativa, céntrate en esos aspectos para terminar con fuerza.

Comprometer Mediante la Comunicación

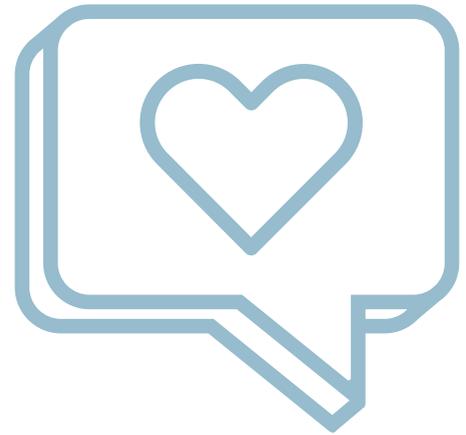


Cómo (y cómo no) hablar con Martha

A la hora de entablar conversación con los demás, aplique la Regla del Espejo. Acérquese a los demás como ellos quieren ser abordados. Los estilos de comportamiento influyen mucho en las preferencias de comunicación. Esta sección proporciona una lista compartible de formas de comunicarse y no comunicarse con Martha para mantener las conversaciones más eficaces.

Qué hacer...

- ✓ Acércate a ella de manera casual e informal.
- ✓ Presenta tu caso con suavidad, sin amenazar, con un tono de voz sincero.
- ✓ Aporta ideas para llevar a cabo la acción.
- ✓ Ofrece garantías personales con soluciones claras y concretas.



Qué no hacer...

- ⊘ Tratarla con condescendencia o degradarla.
- ⊘ Obligarla a responder rápidamente a tus objetivos.
- ⊘ Dejar decisiones en el aire.
- ⊘ Ofrecer seguridad y garantías que no puedes cumplir.

Actuar: Elige las dos cosas más importantes que debes hacer y las dos que no debes hacer de la lista anterior (las que te afectan) y repásalas con tu jefe y tu equipo para abrir las líneas de comunicación.

Crear la Máxima Productividad



Donde Martha destaca

Pueden llamarlo lugar feliz, espacio seguro o entorno ideal; cada una de estas descripciones muestra cómo el entorno de una persona (incluidos el lugar y las personas) puede tener un efecto sobre la motivación y la productividad. El lugar productivo de cada persona se basa en lo que realmente puede atraerle. Esta página ofrece una lista de las preferencias que atraerán a su yo más productivo.

Su lugar productivo incluye...

- Líderes que aprecian y comprenden el valor de la armonía y el seguimiento del equipo.
- Es hora de establecer y probar procesos que mantengan la sinergia organizativa.
- Colaborar con compañeros sinceros y auténticos, todos trabajando por una visión común.
- Comprender y apreciar las capacidades únicas de los demás.
- Aprovechar la lealtad y las relaciones a largo plazo para mejorar la organización.
- Oportunidades de desafiar el cambio por el cambio para estabilizar la estrategia de la organización.



- Un gestor creíble que proporciona información completa.
- Información que respalde las razones del cambio.

Refleja: ¿Dónde trabajas mejor? ¿Qué y quién hay en ese lugar que lo hace más productivo? ¿Existe un ambiente o tono específico en ese lugar feliz? ¿Puedes llevarte contigo algunos elementos de ese entorno para seguir siendo productivo en cualquier lugar?

Hazlo o Rómpelo



Hay una frase que dice: "El trabajo en equipo hace que el sueño se alcance", pero ¿se ha convertido alguna vez ese sueño en pesadilla? Comprender que cada miembro del equipo aporta puntos fuertes y habilidades únicos ayudará a evitar conflictos y a maximizar el compromiso del grupo. La siguiente lista identifica algunos de esos puntos fuertes y debilidades potenciales que Martha aporta al equipo.



FORTALEZAS

- ✓ Escucha activa.
- ✓ Previsible y fiable.
- ✓ Leal a un líder fuerte.
- ✓ Estable y coherente.



DEBILIDADES

- ✗ Los pensamientos internos pueden hacer que ella pierda detalles.
- ✗ A menudo inflexible y lenta para cambiar.
- ✗ Puede dejar las cosas para más tarde, a la espera de liderazgo.
- ✗ Tiende a contentarse con el statu quo.

Actuar: Cuando participes en un proyecto de equipo, identifica los 1 ó 2 puntos fuertes que te hacen el más adecuado para las tareas asignadas al grupo. Compártelo con el equipo. Anota también 1 ó 2 puntos débiles en los que quieras trabajar mientras colaboras con el grupo.

Evitar los Ladrones del Tiempo

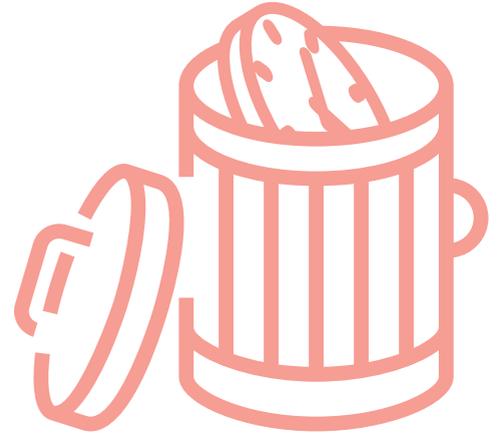


Maximizar Su Tiempo

Si hubiera más horas al día... El tiempo de una persona es valioso, y es importante aprovecharlo al máximo. Cada estilo tiene sus propios problemas y oportunidades de gestión del tiempo. Esta sección se centra en tu conjunto personal de Ladrones del Tiempo y consejos para superar la "pérdida" de tiempo valioso.

Ladrones del Tiempo

- ❌ Aplazar las tareas y conversaciones desagradables.
- ❌ Ceñirse a rutinas que le resultan cómodas.
- ❌ Resistirse al cambio cuando no lo considera una contribución al éxito.
- ❌ No querer sobrepasar su autoridad para ganar claridad.



Ahorradores de Tiempo

- ✓ Consultar con otras personas que puedan tener experiencia previa en anticipar las reacciones de los demás.
- ✓ Pedir que se aclaren las funciones y responsabilidades.
- ✓ Ver la realización de tareas desagradables con una mayor sensación de logro.
- ✓ Documentar la justificación de las decisiones específicas.

Consejo: Es posible que ya hayas diseñado formas de superar los Ladrones del Tiempo enumerados en esta sección. Si sigues teniendo problemas con la gestión del tiempo, intenta identificar qué puede estar consumiendo tu tiempo, basándote en lo que has aprendido sobre tu estilo hasta ahora.

PERCEPCIONES



"VÉASE COMO LE VEN LOS DEMÁS"

El estrés o la presión pueden hacer que la gente actúe de muchas maneras diferentes. Pero piensa en cómo pueden ser percibidas esas acciones por los demás. Darse cuenta de las perspectivas de las otras personas puede ser un ejercicio incómodo, pero es un buen paso para aumentar el conocimiento de uno mismo y el compromiso con los demás. La siguiente lista describe cómo Martha se ve y cómo los demás podrían percibir a Martha.



Martha se ve a si misma como...

- ✓ Considerada
- ✓ Reflexiva
- ✓ Buen humor
- ✓ Fiable
- ✓ Jugadora de equipo
- ✓ Buena oyente



En el día a día, los demás pueden ver a Martha como...

- ✓ Distante
- ✓ Titubeante
- ✓ Despreocupada
- ✓ Inflexible



En situaciones extremas, los demás pueden ver a Martha como...

- ✓ Posesiva
- ✓ Inaccesible
- ✓ Desconectada
- ✓ Insensible

Refleja: ¿Te has sentido alguna vez incomprendido o que los demás no ven tu punto de vista como pretendías? ¿Cómo podrías adaptar algunos de tus comportamientos o acciones para comunicar mejor lo que quieres decir? ¿Cómo mejoraría eso tu relación con los demás?

Identificar los Obstáculos



Sacar a Martha de su Camino

Ante un obstáculo, las personas pueden seguir adelante (o atacar) o tomar el camino de menor resistencia. La conciencia de uno mismo y de los demás es clave para perseverar y superar los obstáculos en lugar de desentenderse. Esta página ayuda a Martha a identificar algunas de sus posibles limitaciones.

Martha puede...



No proyectar un sentido de urgencia incluso cuando sea necesario.



Depender de otros para tomar decisiones, incluso si ella sabe la respuesta correcta.



Necesitar ayuda para priorizar nuevas tareas.



Resistir de forma pasivo-agresiva sin la información adecuada.



No dejar que los demás sepan cuál es su posición sobre un tema.



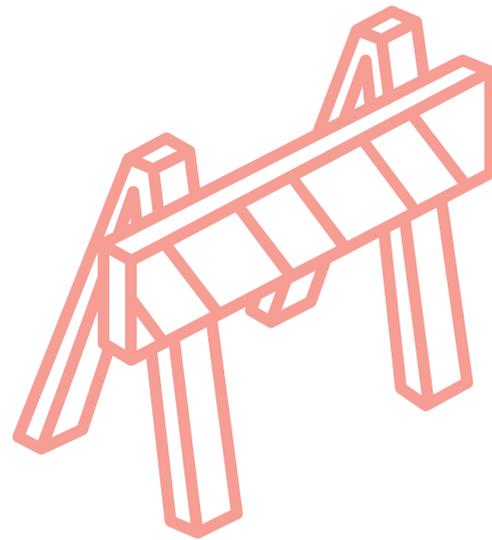
Ceder para evitar polémicas o un ambiente antagónico.



Subestimar sus capacidades.



Alargar los plazos exagerando la complejidad de la situación.

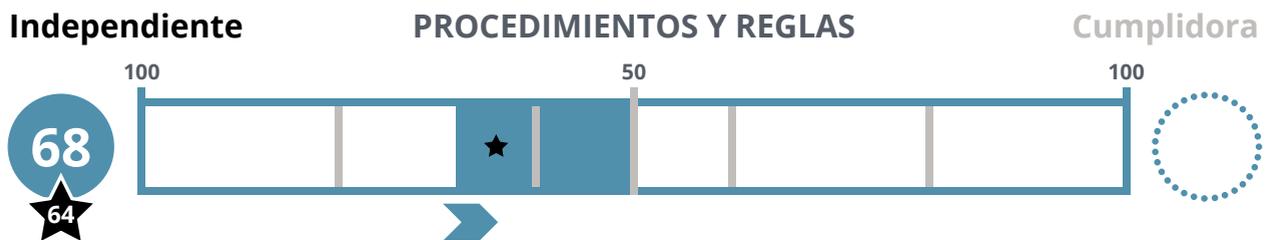
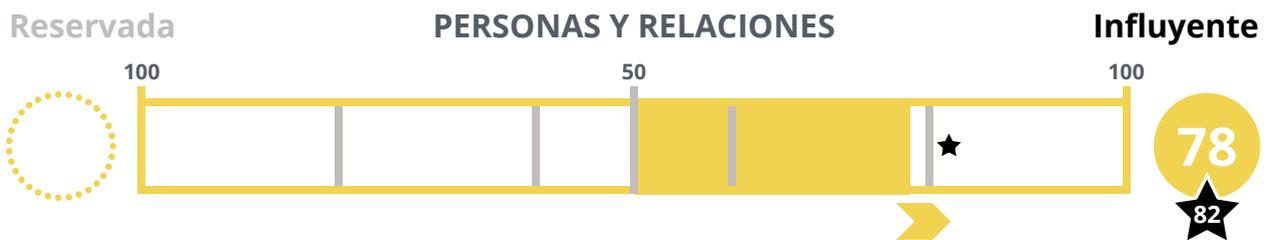
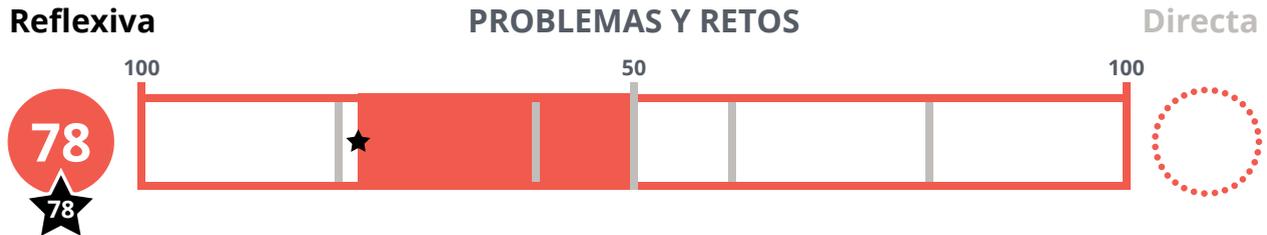


Consejo: Las debilidades pueden convertirse en fortalezas en cualquier momento. Un obstáculo puede ser una oportunidad para lograr algo que nunca antes pensaste que podrías conseguir.

Gráfico Continuo Conductual



Todo el mundo tiene un nivel variable de los cuatro factores de comportamiento principales que crean su propio estilo personal. Cada lado de esos factores vive en un continuo y la combinación influye en el nivel de participación de las personas en diferentes situaciones. El siguiente gráfico es una representación visual que muestra donde se sitúa Martha dentro de cada continuo.



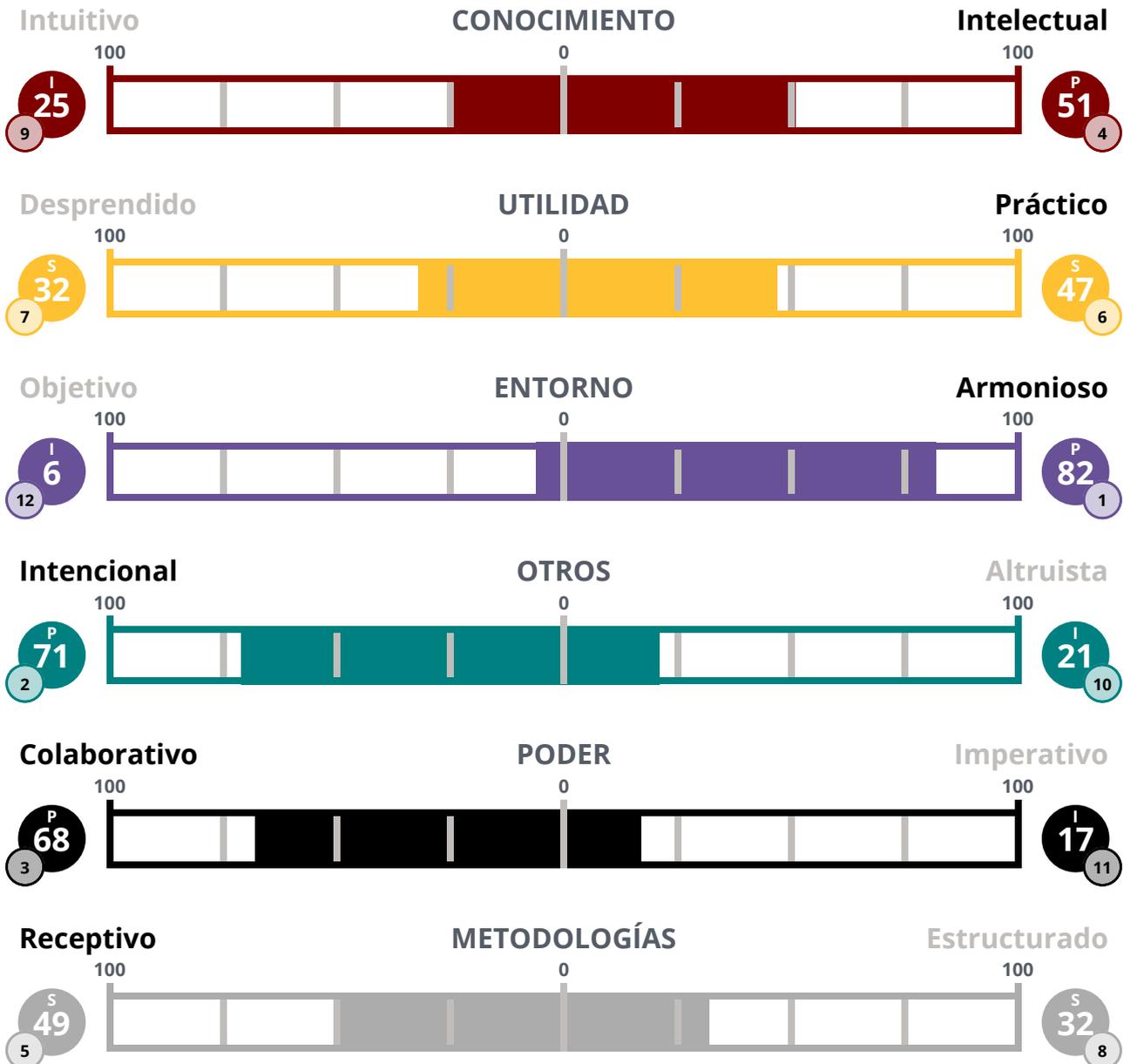
- ★ Posición adaptada
- ➡ Movimiento adaptado

Norma española-américas 2014 R4
24/12/2024
T: 7:15

Gráfico Continuo Fuerzas Impulsoras



El gráfico continuo de las 12 Fuerzas Impulsoras® es una representación visual de lo que motiva a Martha y el nivel de intensidad para cada categoría. La letra "P" indica el grupo principal de un individuo. Estos cuatro factores son fundamentales para su motivación y compromiso independientemente de la situación.



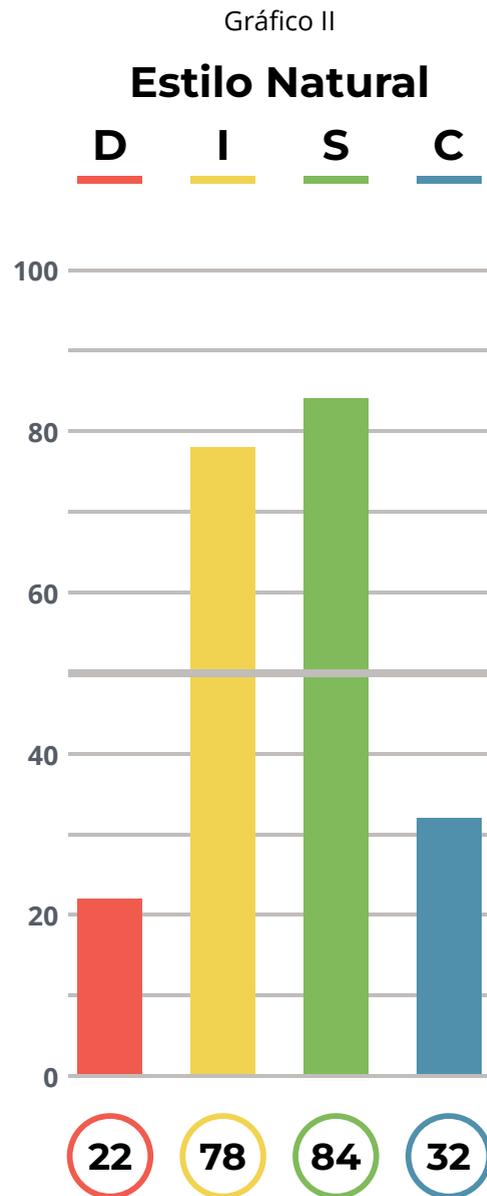
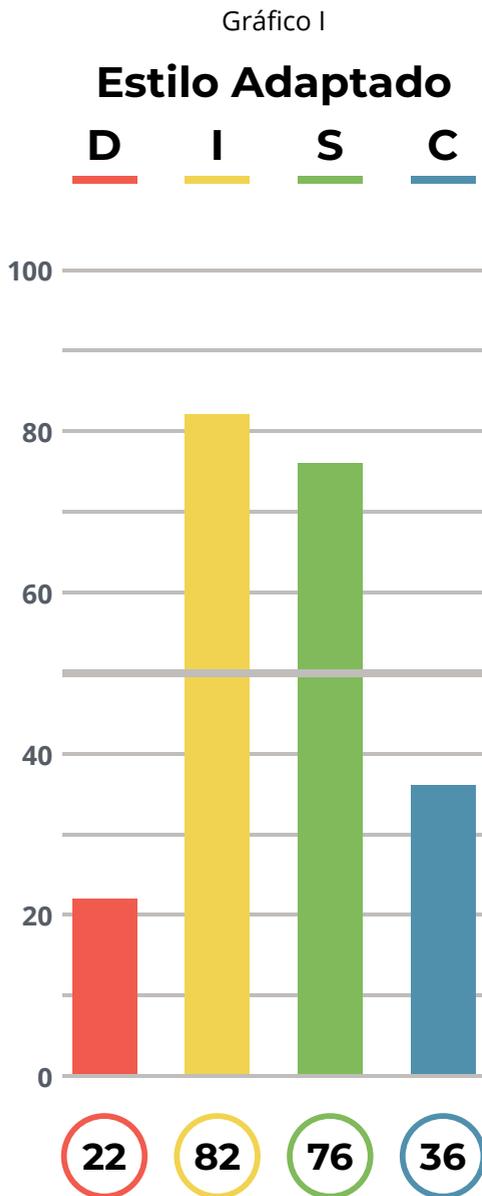
P 76 Primario, Situacional o Indiferente
 Puntuación de las Fuerzas Motrices
3 Ranking de las Fuerzas Motrices

Norma española-américas 2014
 24/12/2024
 T: 4:55

Gráfico DISC

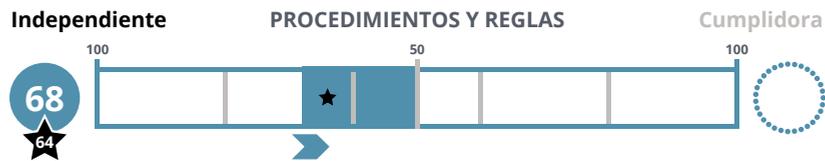
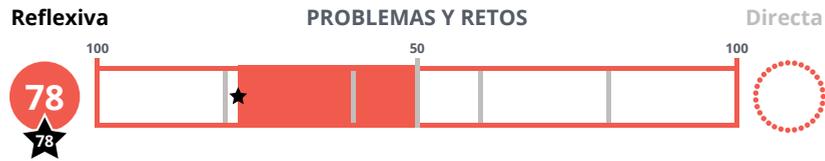


El gráfico DISC es una representación visual del estilo de comportamiento de un individuo. La distancia de tu puntuación desde la línea media indica la intensidad del comportamiento observable que verán los demás. Recuerda, tu comportamiento observable principal puede estar por encima o por debajo de la línea media. A continuación se muestran sus estilos de comportamiento representados tanto en su forma Natural como Adaptada.

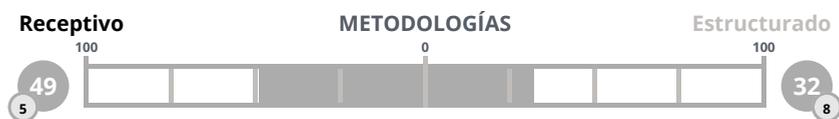
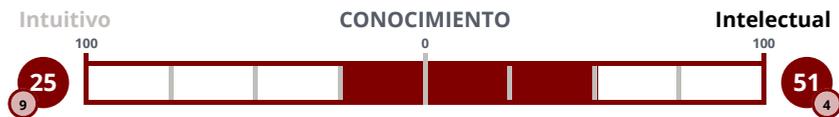


Norma española-américas 2014 R4
24/12/2024
T: 7:15

Continuo de DISC y Fuerzas Impulsoras®



T: 7:15



T: 4:55