



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®

Índice de Capacidad de Visión Integral™

Angela Dohe

Sample

15/12/2021

TTI SUCCESS INSIGHTS

652 084 719

asistencia@ttisuccessinsights.es



TTI SUCCESS INSIGHTS®
ESPAÑA



INTRODUCCIÓN	3
SUMARIO DE LA CAPACIDAD DE VISIÓN INTEGRAL (ACUMEN)	4
VISIÓN DEL MUNDO	5
VISIÓN DE UNO MISMO	6
CLARIDAD EXTERNA Y CONSCIENCIA	7
CLARIDAD INTERNA Y CONSCIENCIA	8
SUMARIO DE CAPACIDADES PARA LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	9
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS EXTERNOS Y TOMA DE DECISIONES	10
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS INTERNOS Y TOMA DE DECISIONES	11
ÍNDICE DE REACCIÓN	12
SUMARIO DE DESEMPEÑO EJECUTIVO	13
BALANCE DIMENSIONAL TRIMETRIX®	15

INTRODUCCIÓN



Las investigaciones han demostrado que las personas más efectivas son aquellas que se comprenden a sí mismas, tanto sus fortalezas como sus debilidades, de tal manera que puedan desarrollar estrategias para cumplir con las exigencias del entorno.

El Índice de Capacidad de Visión Integral es un reporte diseñado para ayudar a las personas a que se comprendan bien a sí mismas, así también a que sepan cómo analizar e interpretar sus experiencias. El Índice de Visión Integral de una persona se encuentra relacionado directamente con su nivel de desempeño. Entre más fuerte sea su nivel, más consciente será de su realidad externa y de su realidad interna.

Este reporte muestra cómo interactúa una persona con el mundo externo y desde su perspectiva individual. Comprende siete áreas:

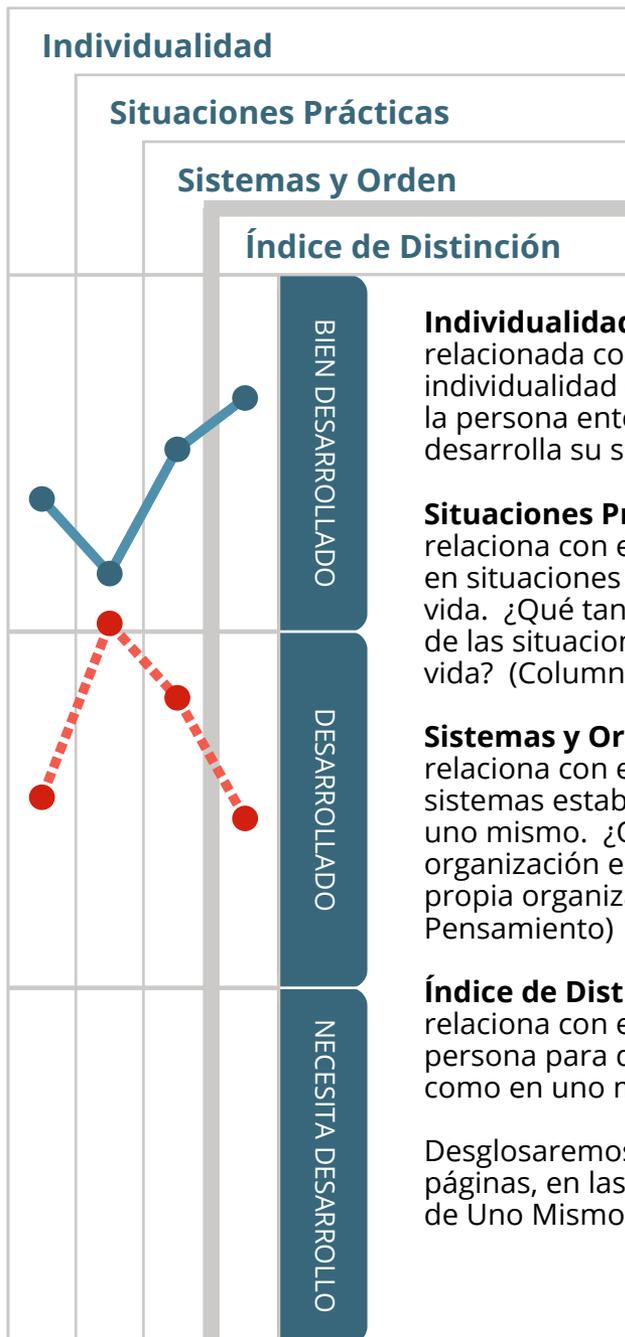
- Sumario de la Capacidad de Visión Integral
- Características General sobre la Visión del Mundo
- Características Generales de la Visión de Uno Mismo
- Claridad del Desempeño y Conciencia Situacional
- Capacidad para Resolver Problemas
- Índice de Reacción
- Sumario de Desempeño Ejecutivo
- Balance Dimensional

Asegúrese de leer enteramente el reporte sin prejuicios, con la mente abierta. Cada persona tiene áreas en las que puede desarrollarse. Haga uso del contenido de este reporte como material para establecer un plan de desarrollo. Busque un coach profesional que lo asesore y guíe para lograr las mejoras que necesita, tanto a nivel personal como profesional.

SUMARIO DE LA CAPACIDAD DE VISIÓN INTEGRAL (Acumen)



La sección de Dimensiones mide la capacidad de comprensión de la persona en cada una de las dimensiones así como la capacidad de diferenciar el valor de los elementos en diversas situaciones.



Individualidad - La columna de Individualidad está relacionada con el desarrollo de la capacidad para establecer la individualidad entre la persona y los demás. ¿Qué tanto puede la persona entender adecuadamente a los demás? ¿Cómo desarrolla su sentido de sí mismo?

Situaciones Prácticas - La columna de situaciones prácticas se relaciona con el desarrollo de la capacidad de discernir el valor en situaciones tanto en el exterior como los roles propios de la vida. ¿Qué tan bien comprende la persona todos los aspectos de las situaciones prácticas? ¿Cómo comprende sus roles en la vida? (Columna de Hacer o de Tomar Acción)

Sistemas y Orden - La columna de Sistemas y Orden se relaciona con el desarrollo de la capacidad para discernir los sistemas establecidos y el orden tanto en el mundo como con uno mismo. ¿Qué tan bien comprendes la estructura y organización en el mundo? ¿Qué tan bien comprendes tu propia organización y dirección a futuro? (Columna de Pensamiento)

Índice de Distinción - La columna de Índice de Distinción se relaciona con el desarrollo de la capacidad que tiene la persona para diferenciar valores en general en el mundo así como en uno mismo. (Columna de Juicio)

Desglosaremos esta información a detalle en las próximas dos páginas, en las secciones sobre la Visión del Mundo y la Visión de Uno Mismo.

Visión del Mundo



Visión de Uno Mismo

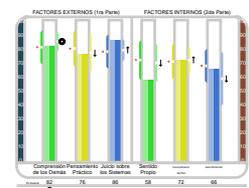


VISIÓN DEL MUNDO



La forma como Angela ve al mundo que la rodea. Esta visión refleja su claridad y comprensión sobre su relación con las personas, tareas y sistemas. Se puede entender también como su forma de sentir, hacer y pensar desde su punto de vista externo. Estos resultados se basan en las tres dimensiones del lado izquierdo en la página del balance dimensional.

- Angela hace las cosas de acuerdo a un plan o sistema.
- Angela tiende a aplicar el conocimiento desde un punto de vista sistemático.
- Angela posee buenas habilidades de pensamiento y planeación y disfruta descubrir a las estructuras o sistemas que soportan algo o que hacen que las cosas funcionen.
- Angela puede relacionarse bien con las personas.
- Angela comprende mejor al mundo en términos de la gente y de las relaciones interpersonales.
- Angela ofrece a los demás cooperación y motivación al animar apoyar sus esfuerzos e ideas.
- Angela compara y elige la mejor opción para lograr lo que cree que es el mejor resultado.
- Angela prefiere concentrarse en realizar tareas específicas.
- Angela tiende a poner atención en las tareas o actividades prácticas, lo que le ayuda a evitar errores.
- Angela tiene una buena habilidad para pensar y planificar proyectos, también tiene buenas habilidades organizacionales.

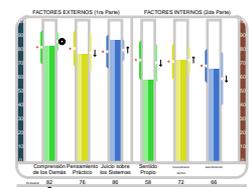


VISIÓN DE UNO MISMO



La forma como Angela se ve a sí misma. Aquí se muestra el nivel de comprensión y claridad que tiene sobre sí mismo, sobre el rol que desempeña en la vida y sobre su dirección hacia el futuro. Las dimensiones internas son un reflejo tanto de su visión personal como profesional. Estas afirmaciones se obtienen con base en las tres dimensiones del lado derecho de la página del balance dimensional.

- Angela podría beneficiarse al desarrollar un mejor entendimiento de sus actividades y roles actuales.
- Angela podría necesitar obtener una mejor comprensión de sus funciones.
- Angela tiende a concentrarse en las responsabilidades que implican sus actuales roles en la vida.
- Angela podría necesitar desarrollar una comprensión más profunda sobre su dirección.
- Angela gusta de sentir que tiene el control de su vida.
- Angela podría tender a preocuparse por cumplir con sus propios estándares.
- Angela no ha desarrollado su sentido propio.
- Angela podría necesitar una mejor comprensión y apreciación de sí misma.
- Angela podría necesitar alcanzar un mejor nivel de comprensión de sí misma.



Claridad Externa y Consciencia



La Claridad de Desempeño mide la habilidad de una persona para reconocer lo que es relevante en una situación, su habilidad para enfocarse en, entender y valorar las tres dimensiones por igual para consigo mismo. La Consciencia Situacional es la medida del punto e vista de Angela sobre la realidad en su mundo. Tanto como la Claridad de Desempeño como la Consciencia Situacional se deben evaluar tomando en cuenta la descripción de la Distorsión del Sesgo Emocional. ¿Tiene Angela un punto de vista claro sobre sí misma en concordancia con su nivel de balance y expectativas?

Claridad Externa del Desempeño: Desarrollo de la capacidad integral para evaluar situaciones con personas, asuntos prácticos y teóricos en el mundo externo.

- En los términos de las personas, tareas y sistemas, Angela tiene menos claridad sobre las tareas.
- Angela, de manera general, tiene una visión objetiva sobre los problemas. Sin embargo, podría necesitar evaluarlos de manera igualitaria en los términos de las personas, tareas y sistemas.

En base a su nivel actual de balance, ¿en dónde considera que existe un mayor impacto, en la gente, tareas o sistemas?

¿Considera su nivel de balance apropiado para su trayecto en la vida personal y profesional?

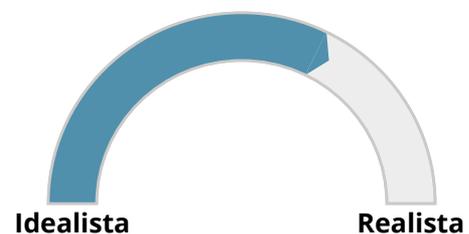


Conciencia Situacional Externa: Desarrollo de la conciencia sobre la realidad del mundo.

- Angela tiene una conciencia moderada de la realidad del mundo.
- Angela podría necesitar ser más racional en los análisis que hace sobre su entorno.

¿Qué tan realista es la percepción de tu mundo tus expectativas del mundo en términos de gente, tareas y sistemas?

Cómo te impacta este nivel de expectativas (o la falta de) o la percepción?



19

Distorsión del Sesgo Emocional: Podemos referirnos a esto como sus puntos externos ciegos tal como se muestra en la página de Balance Dimensional. Entre más alta sea la puntuación, menos claridad existe en su visión del mundo en términos de gente, tareas y sistemas. Una puntuación por arriba del 20 puede afectar moderadamente el impacto de su Claridad Externa de Desempeño y su Consciencia Situacional. Puntuaciones por encima de 40 pueden nublar significativamente estas áreas.

Claridad Interna y Consciencia



La Claridad de Desempeño mide la habilidad de una persona para reconocer lo que es relevante en una situación, su habilidad para enfocarse en, entender y valorar las tres dimensiones por igual para consigo mismo. La Consciencia Situacional es la medida del punto e vista de Angela sobre la realidad en su mundo. Tanto como la Claridad de Desempeño como la Consciencia Situacional se deben evaluar tomando en cuenta la descripción de la Distorsión del Sesgo Emocional. ¿Tiene Angela un punto de vista claro sobre sí misma en concordancia con su nivel de balance y expectativas?

Claridad del Desempeño Interno: Desarrollo de la capacidad de visión integral que se tiene al evaluar las situaciones personales, asuntos prácticos y teóricos sobre sí misma.

- Angela tiene poca comprensión sobre sí misma como ser único e individual, sin embargo tiene un sentido de proporción moderado cuando se evalúa a sí misma, y sus funciones en el futuro.
- Para Angela, es más importante su visión de futuro que quién como persona en la actualidad.

De acuerdo a tu nivel actual de balance, ¿en dónde ves un mayor impacto: en ti como persona, en tus roles o en tu futuro?

¿Cómo te impacta el nivel de balance (positivo/negativo) en tu situación actual?

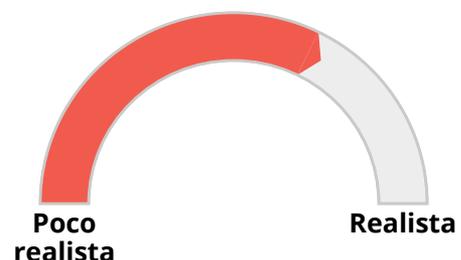


Conciencia Situacional Interna: Desarrollo de la conciencia de la realidad sobre uno misma.

- Angela tiene una conciencia moderada sobre sí misma, sus funciones y su futuro.
- Angela podría demostrar objetividad moderada sobre las situaciones que le atañen.

¿Qué tan realista es tu auto percepción o tus expectativas en términos de ti como persona, tus roles y tu futuro?

¿Cuáles son las cosas que has descubierto sobre ti misma que se pueden desarrollar?



35

Distorsión del Sesgo Emocional: También nos podemos referir a esto como tus puntos ciegos, tal como se muestra en la página de Balance Dimensional. Mientras más alta sea tu puntuación menos claridad tienes en tu visión sobre ti cuando nos referimos a ti como persona, tus roles y tu futuro. Las puntuaciones de más de 20, pueden afectar moderadamente el impacto de tu Claridad de Desempeño interna y tu Consciencia Situacional. Las puntuaciones más arriba de 40 pueden nublar significativamente estas áreas.



Situaciones Individuales - La columna de Situaciones Individuales se relaciona con la capacidad de la persona para discernir qué importancia tienen las situaciones que involucran la individualidad de los demás y la propia.

Situaciones Prácticas - La columna de Situaciones Complejas se relaciona con el desarrollo de la capacidad de la persona para conocer y discernir la importancia tanto de las situaciones prácticas como de las situaciones que tengan relación con sus propios roles y funciones en la vida.

Situaciones Teóricas - La columna de Situaciones Teóricas se relaciona con el desarrollo de la capacidad de la persona para discernir la importancia de los sistemas y de las situaciones que requieran de auto-disciplina o auto-dirección.

Problemas y Decisiones - La columna de Problemas y Decisiones se relaciona con el desarrollo de la capacidad de la persona para conocer y discernir la importancia de los sistemas y de las situaciones que requieran auto-disciplina o auto-dirección.

Índice de Reacción - La columna de Índice de Reacción se relaciona con el desarrollo de la capacidad de la persona para organizar y comprender sus reacciones cuando enfrenta situaciones de confrontación tanto con el mundo como consigo misma.

Visión del Mundo



Visión de Uno Mismo

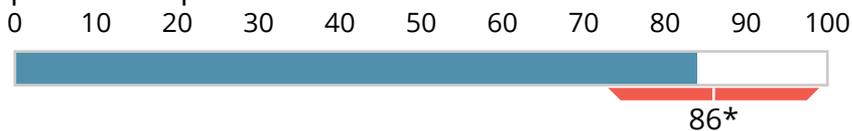




Resolución de Problemas Externos y Toma de Decisiones

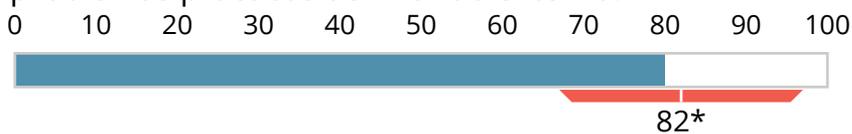
El Sumario para la Resolución de Problemas identifica la capacidad que tiene Angela para resolver problemas y concentrarse en momentos difíciles así como su habilidad para tomar decisiones balanceadas. Los niveles de desarrollo se indican tanto numéricamente (del 1 al 10), como en escalas: Bien Desarrollado, Desarrollado, o Necesita Desarrollo.

Capacidad para Resolver Problemas que Involucran a Personas - La habilidad para percibir lo importante en situaciones complejas del exterior que involucren la individualidad de otros, así como la habilidad de resolver problemas personales de otros.



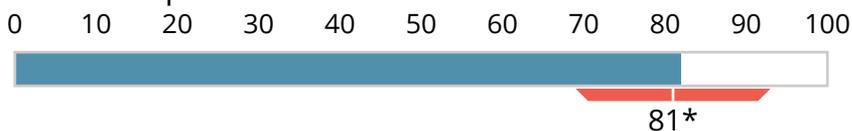
84

Capacidad para Resolver Situaciones Prácticas - La habilidad de percibir lo importante dentro de la complejidad de situaciones externas para así resolver problemas prácticos del mundo externo.



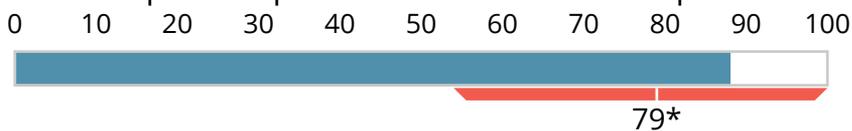
80

Capacidad para Resolver Problemas Teóricos - La habilidad para percibir lo importante dentro de situaciones externas complejas o sistemas, de tal modo que se resuelvan problemas teóricos en el mundo externo.



82

Capacidad para Solucionar Problemas y Tomar Decisiones en el Mundo Externo - La habilidad para percibir toda la información relevante que se necesite dentro de situaciones complejas para el proyecto en cuestión para así poder tomar decisiones importantes.



88

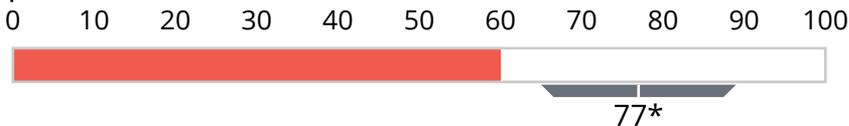
* 68% de la población cae dentro del área sombreada.

Resolución de Problemas Internos y Toma de Decisiones



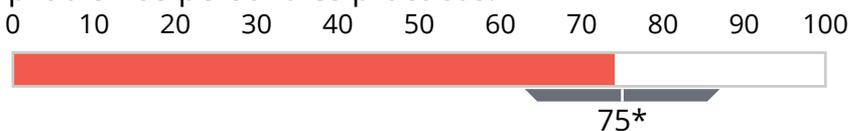
Las siguientes puntuaciones identificarán la habilidad de Angela para identificar y resolver problemas específicos así como su habilidad para tomar decisiones balanceadas con sí misma

Habilidad para Resolver Problemas Internos - La habilidad para percibir lo importante dentro de las situaciones complejas relacionadas con la propia individualidad para así poder resolver problemas a nivel personal.



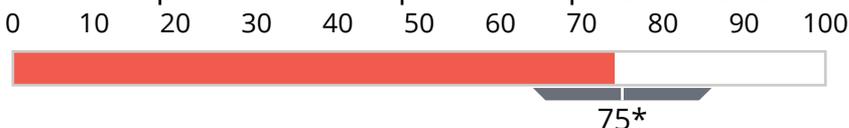
60

Habilidad para Resolver Problemas sobre el Rol Personal - La habilidad para percibir lo importante dentro de situaciones complejas que se relacionan con los roles que desempeña la persona así como para resolver problemas personales prácticos.



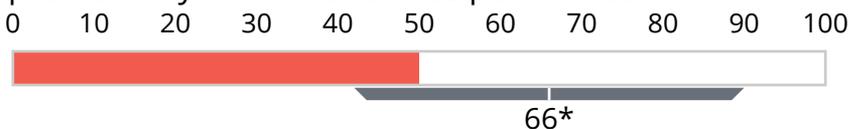
74

Habilidad para Resolver Problemas sobre el Futuro Personal - La habilidad para percibir lo importante en situaciones complejas que requieran auto-disciplina y la habilidad para solucionar problemas personales teóricos.



74

Capacidad para Resolver Problemas y Tomar Decisiones por uno Mismo. - La habilidad para percibir lo importante en una situación compleja para resolver problemas y tomar decisiones personales.



50

* 68% de la población cae dentro del área sombreada.

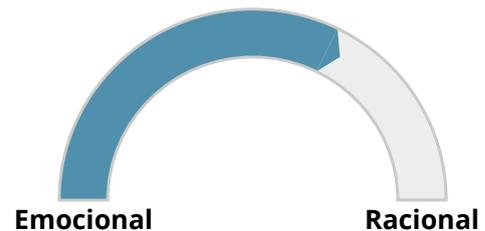
ÍNDICE DE REACCIÓN



El Índice de Reacción se determina observando tanto el Control Externo como el Interno de Angela. La combinación de esta información identificará su capacidad para responder apropiadamente ante situaciones difíciles. Los niveles de desarrollo se indican de la siguiente manera: Bien Desarrollado, Desarrollado o Necesita Desarrollo.

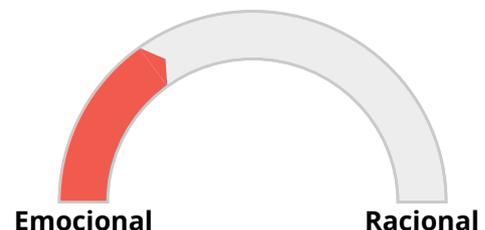
Control Externo: La habilidad para parecer racional y teniendo control cuando se enfrentan problemas o crisis.

- Demuestra cierta disciplina cuando reacciona ante conflictos, sobre todo en situaciones prácticas.
- Demuestra cierta disciplina cuando reacciona ante conflictos, sobre todo cuando implican sistemas y teorías.
- Demuestra cierta disciplina cuando reacciona ante conflictos, más cuando hay personas involucradas.
- Su capacidad para organizar y controlar sus reacciones cuando se enfrenta a problemas externos está desarrollada.



Control Interno: La habilidad para permanecer consciente sobre la realidad interna al momento de enfrentarse a situaciones difíciles y responder de manera racional.

- Carece de disciplina para reaccionar ante conflictos, sobre todo cuando sus roles se encuentran involucrados.
- Carece de disciplina para reaccionar ante conflictos, más cuando esto implica tener auto-control.
- Carece de disciplina para reaccionar ante conflictos, sobre todo cuando su individualidad está involucrada.
- Necesita desarrollar su disciplina cuando reacciona ante problemas consigo misma.

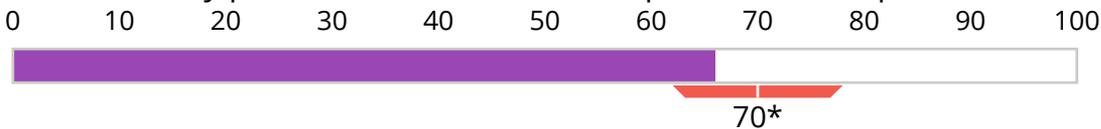


SUMARIO DE DESEMPEÑO EJECUTIVO



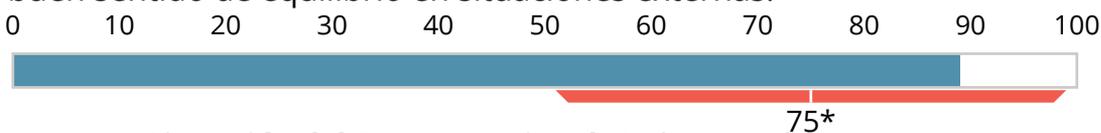
Este resumen identifica la capacidad de Angela para resolver problemas y tomar decisiones equilibradas. Los niveles de desarrollo se catalogan de la siguiente manera: Bien Desarrollado, Desarrollado y Necesita Desarrollo. La puntuación se deriva de su capacidad de Toma de Decisiones Balanceada y de Control Externo e Interno.

Toma Balanceada de Decisiones - La habilidad para tomar decisiones consistentes y precisas tanto en el ámbito personal como profesional.



66

Índice de Concentración Externa - La habilidad para concentrarse con un buen sentido de equilibrio en situaciones externas.

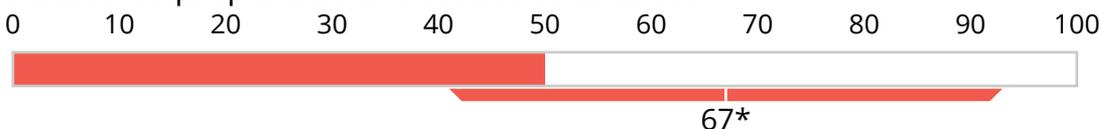


89

19

Distorsión del Sesgo Emocional: Podemos referirnos a esto como sus puntos externos ciegos tal como se muestra en la página de Balance Dimensional. Entre más alta sea la puntuación, menos claridad existe en su visión del mundo en términos de gente, tareas y sistemas. Una puntuación por arriba del 20 puede afectar moderadamente el impacto de su Claridad Externa de Concentración. Puntuaciones por encima de 40 pueden nublar significativamente estas áreas.

Índice de Concentración Interno - La habilidad para concentrarse con sentido de proporción en situaciones internas.



50

35

Distorsión del Sesgo Emocional: También nos podemos referir a esto como tus puntos ciegos, tal como se muestra en la página de Balance Dimensional. Entre más alta sea la puntuación, más baja es tu visión sobre ti en términos de tu persona, tus roles y tu futuro. Las puntuaciones de más de 20 pueden afectar moderadamente la consciencia sobre el impacto de tu puntuación en la Concentración Interna. Las puntuaciones arriba de 40 nublan significativamente estas áreas.

■ - Externo ■ - Interno ■ - Combinación de Externo e Interno

* 68% de la población cae dentro del área sombreada.

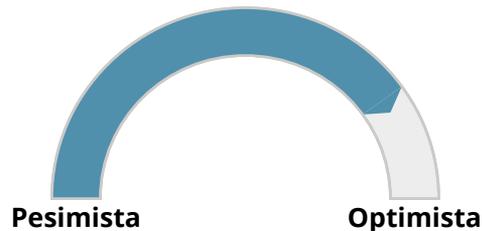
SUMARIO DE DESEMPEÑO EJECUTIVO



Continuación

Índice de Actitud: Demuestra cuán positivo o negativo es sobre el mundo.

- Incluyente - favorable
- De mente abierta - accesible, flexible
- Positivo - con coraje, constante
- Dinámico - enérgica, animada
- Sensible - agradecida



¿Cómo te ha beneficiado tu visión optimista últimamente?

¿Cómo puedes aprovechar esto en tu futuro?

19

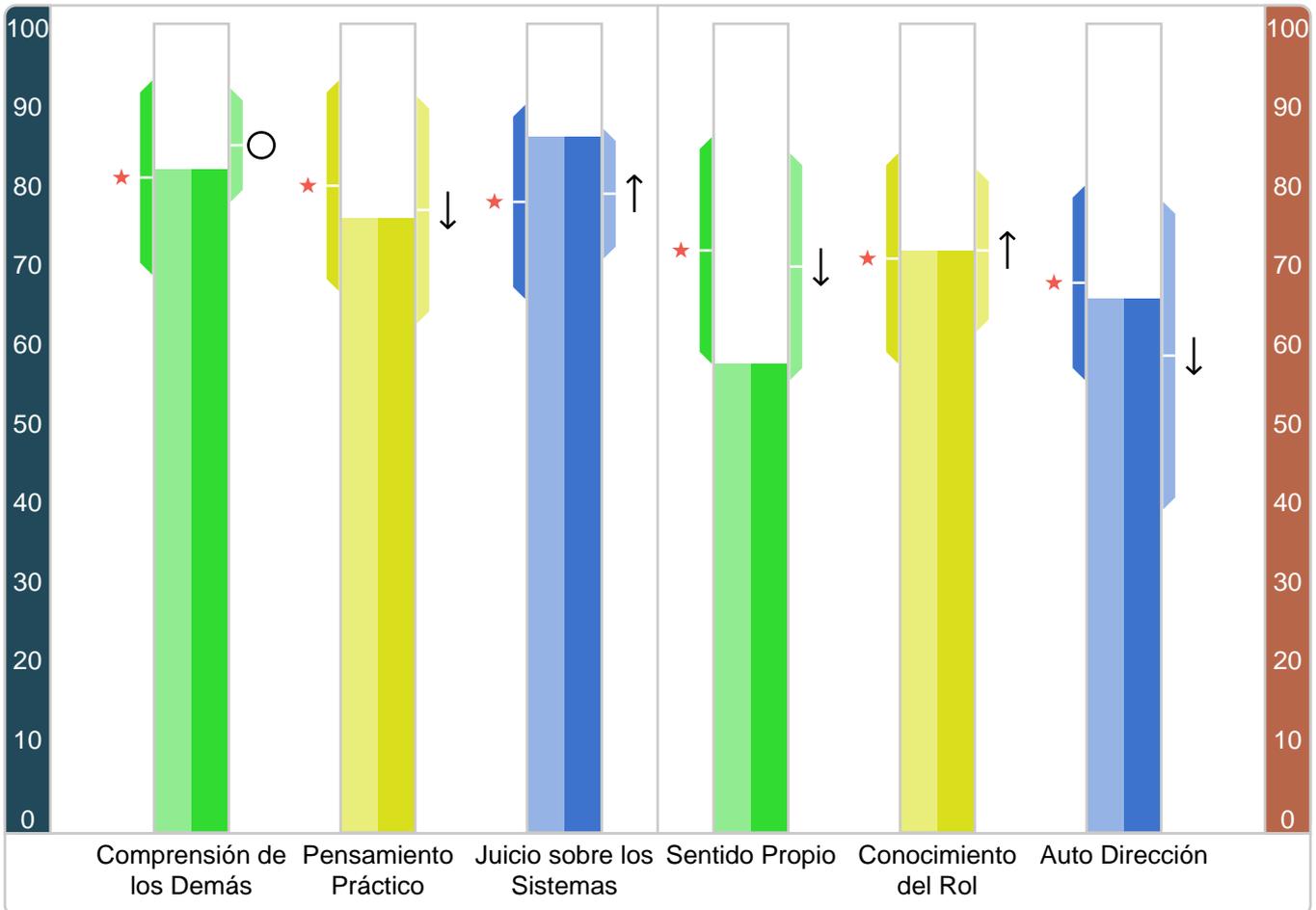
Distorsión del Sesgo Emocional: Podemos referirnos a esto como sus puntos externos ciegos tal como se muestra en la página de Balance Dimensional. Entre más alta sea la puntuación, menos claridad existe en su visión del mundo en términos de gente, tareas y sistemas. Una puntuación por arriba del 20 puede afectar su Índice de Actitud. Puntuaciones por encima de 40 pueden nublar significativamente estas áreas.



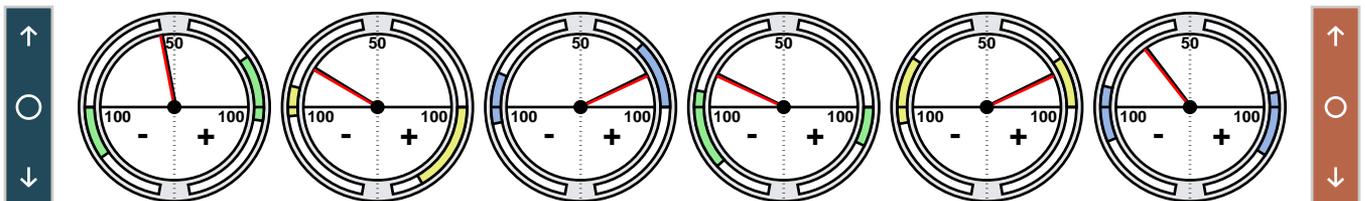
- ★ Promedio de la Población
- ↑ Sobre valorización
- Neutral
- ↓ Valorización Baja

FACTORES EXTERNOS (1ra Parte)

FACTORES INTERNOS (2da Parte)



Puntuación	82	76	86	58	72	66
Inclinación	○	↓	↑	↓	↑	↓



Rev: 0.93-0.73