



TTI  
SUCCESS  
INSIGHTS®

# Competencias 360

**Alejandro Vargas**

Proyecto Competencias 360º

2023/06/05

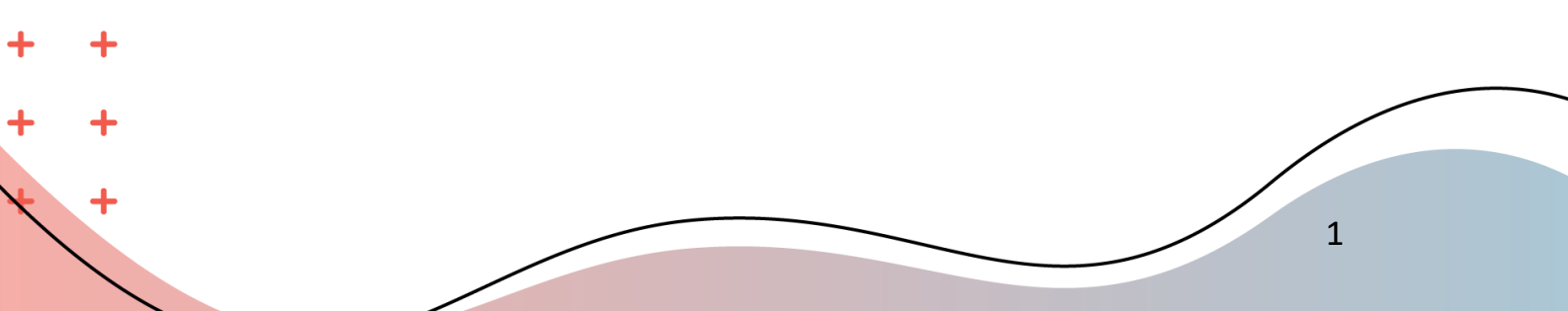
ESTE INFORME ES CONFIDENCIAL



# Competencias 360

## Tabla de contenidos

<b>1 Contexto General</b> .....	2
1.1 Introducción .....	2
1.2 Fuentes de las respuestas .....	2
1.3 La escala de Competencias 360 .....	2
<b>2 Resultados de la evaluación Competencias 360</b> .....	3
2.1 Introducción .....	3
2.2 Resultados Globales .....	3
2.3 El análisis de competencias.....	6
2.3.1 Persuasión .....	8
2.3.2 Liderazgo .....	10
2.3.3 Trabajo en equipo .....	12
2.3.4 Pensamiento Conceptual .....	14
2.3.5 Creatividad .....	16
2.3.6 Flexibilidad .....	18
2.3.7 Habilidades Interpersonales.....	20
<b>3 Feedback adicional</b> .....	22
3.1.1 Cómo leer esta sección .....	22
3.1.2 Comentarios de Alejandro .....	23





# Competencias 360

## 1 Contexto General

### 1.1 Introducción

El propósito de este informe es proporcionarte un feedback 360 para las competencias que han sido seleccionadas:

- **Persuasión**
- **Liderazgo**
- **Trabajo en equipo**
- **Pensamiento Conceptual**
- **Creatividad**
- **Flexibilidad**
- **Habilidades Interpersonales**

### 1.2 Fuentes de las respuestas

Sobre la base del sistema de evaluación personalizado Proyecto Competencias 360<sup>®</sup> para Contener, se han considerado algunas fuentes de respuestas como las siguientes:

Color	Nombre abreviado	Nombre del grupo	# Observadores	# Completo
■	Um	Uno mismo	1	1
■	J	Jefe	1	1
■	Sd	Subordinados Directos	3	3
■	C	Compañeros	4	4

### 1.3 La escala de Competencias 360

Se utilizó una escala de 5 para tu evaluación:

- 1 - Muy en desacuerdo
- 2 - En desacuerdo
- 3 - Neutral
- 4 - De acuerdo
- 5 - Muy de acuerdo

# Competencias 360

## 2 Resultados de la evaluación Competencias 360

### 2.1 Introducción




Este informe del Alejandro proporciona resultados de cada una de las competencias que han sido seleccionadas.

### 2.2 Resultados Globales




Esta sección del informe contiene la mayoría del contenido de tu feedback 360°. Aquí encontrarás los resultados para cada competencia, así como el análisis del nivel de actuación y una indicación sobre cómo los evaluadores los puntuaron en la escala.

Para cada competencia, la siguiente leyenda te ayudará a entender mejor los resultados que se muestran en el bloque izquierdo y derecho de los gráficos.

#### Clasificación (Bloque izquierdo)

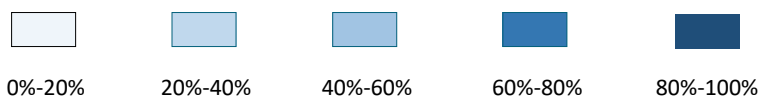
-  Clasificación de Todos los Demás: Muestra las puntuaciones de la categoría (evaluadores del grupo Todos los Demás) desde el promedio más alto hasta el más bajo;
-  Clasificación de uno mismo: Desde la más alta hasta la más baja, muestra cómo te has puntuado a ti mismo para cada competencia;
-  Clasificación de uno mismo = Todos los Demás: Cuando la clasificación de ti coincide con la clasificación de todos los demás

#### Análisis de resultados (Bloque derecho)

-  **Moda:**
-  Promedio de los evaluadores del grupo Todos los Demás
-  Clasificación de uno mismo

*Indica qué puntuaciones de la escala han sido más utilizadas por los evaluadores del grupo Todos los Demás*

#### Distribución de Frecuencias (Bloque derecho)



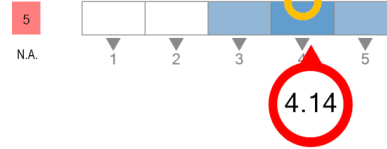
*Este patrón de colores muestra cómo se distribuyen las puntuaciones de los evaluadores del grupo Todos los Demás a lo largo de la escala seleccionada para este informe, es decir, de 1 a 5*



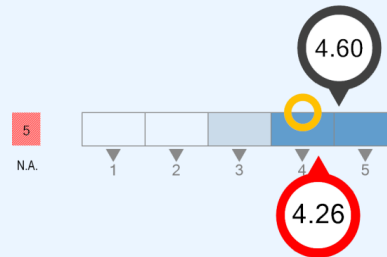
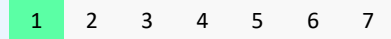
# Competencias 360

Competencias	Clasificación	Análisis de resultados y Distribución de Frecuencias
--------------	---------------	--

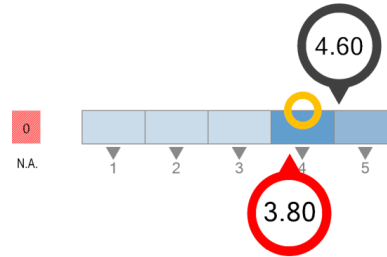
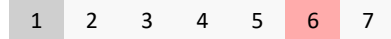
Persuasión



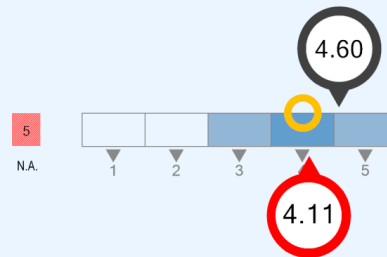
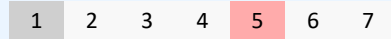
Liderazgo



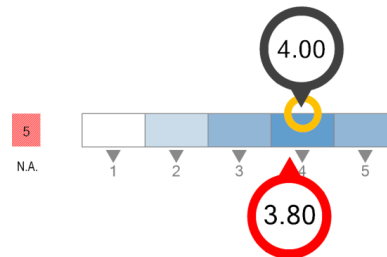
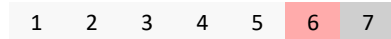
Trabajo en equipo



Pensamiento Conceptual

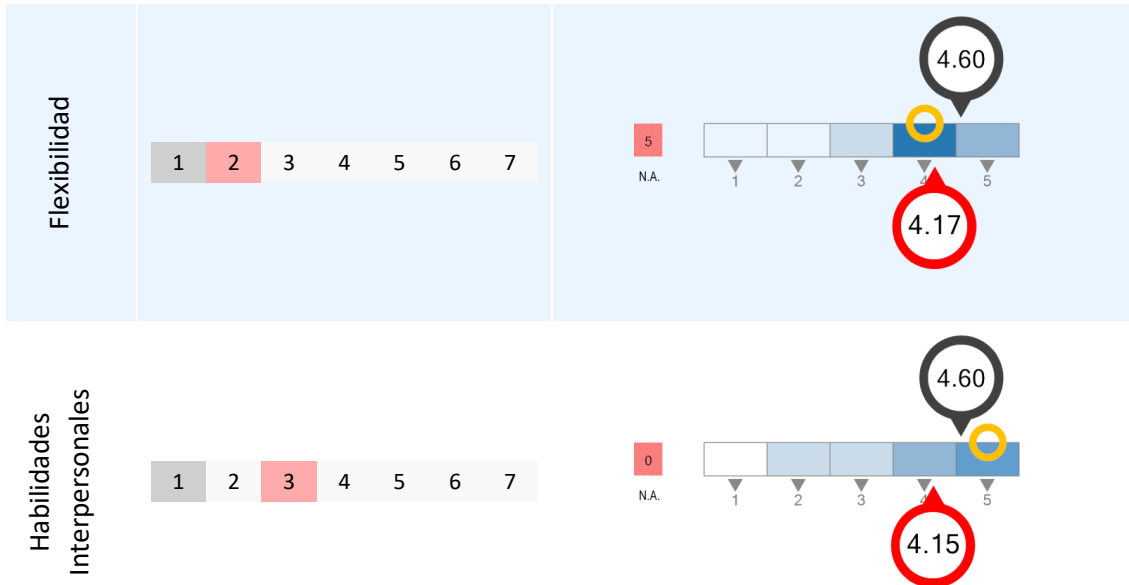


Creatividad





# Competencias 360



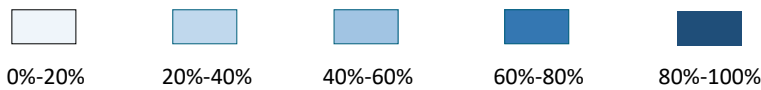
Escala utilizada para este informe:

1 - Muy en desacuerdo | 2 - En desacuerdo | 3 - Neutral | 4 - De acuerdo | 5 - Muy de acuerdo

## Análisis de resultados (Bloque derecho)

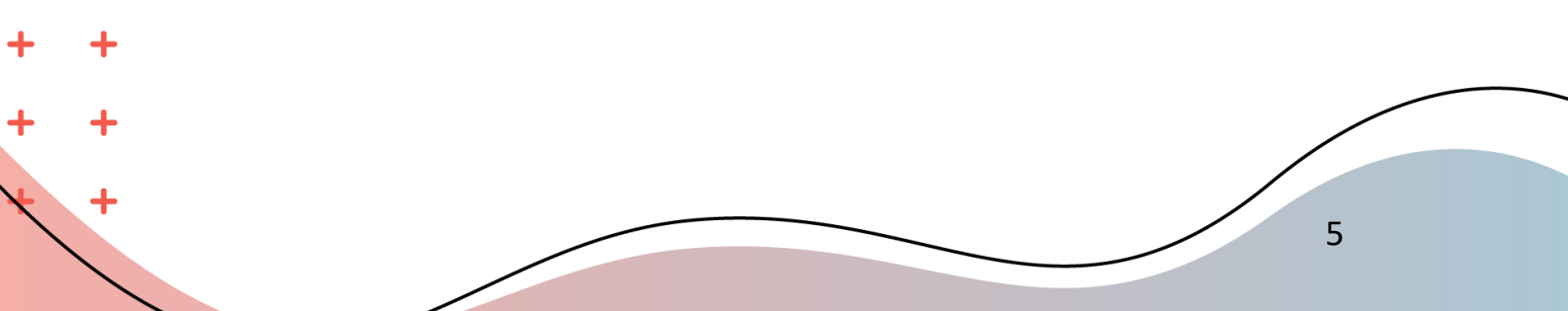
Moda Promedio de los evaluadores del grupo Todos los Demás Clasificación de uno mismo **Moda:**

### Distribution Breakdown (right side of block)



Indica qué puntuaciones de la escala han sido más utilizadas por los evaluadores del grupo Todos los Demás

Este patrón de colores muestra cómo se distribuyen las puntuaciones de los evaluadores del grupo Todos los Demás a lo largo de la escala seleccionada para este informe, es decir, de 1 a 5.



## Competencias 360

### 2.3 El análisis de competencias

En esta sección puede verse el resultado global para cada competencia. Serás capaz de entender cómo tus propias percepciones son comparadas con las de las otras personas que te están evaluando.

- El primer grupo (Análisis de Actuaciones) recoge un gráfico general con resultados de todos los grupos de evaluadores y una tabla con resultados específicos por actuaciones;
  - Leyenda: Azul / Gris / Rojo / Amarillo
- El segundo grupo (Análisis de Distribución) recoge una distribución de puntuaciones a lo largo de la escala para cada actuación.
  - Leyenda: Amarillo / Naranja / Rojo / Verde

#### Análisis de Actuaciones

Al analizar los resultados hay que considerar los siguientes aspectos:

- En el gráfico principal, identificar las diferencias entre el promedio del grupo y la autoevaluación que debe ser superior a 1 punto;
- En la parte superior derecha se encuentra una tabla que indica el orden de las competencias, así como el tipo de diferencia que se encuentra por evaluador;
- Para ver lo que significan los cuadrados rojos, gris e azul busca en la leyenda indican lo que significan;
- Sobre cada línea de actuaciones, encuentra aquellos que tengan el nivel más elevado de acuerdo (o desacuerdo) de los símbolos;
- Repetir este procedimiento para cada grupo de evaluadores (esto es, analizándolos por columnas).

#### Análisis de distribución

En esta página se puede encontrar un mapa que indica, por grupo de evaluadores, la distribución de los resultados a lo largo de la escala de puntuación. Para realizar un análisis más preciso, se ha de considerar las siguientes sugerencias:

- En la parte superior derecha se puede encontrar la puntuación de Todos los Demás y la propia puntuación que se ha otorgado Alejandro para la distribución de capacidad, del Moda y de frecuencia, tal y como se ha expuesto ya en la sección 2.2 (Resultados Globales);
- Observar la columna "Bien o Muy Bien" y las "Áreas Verdes"; indican que hay una fuerte concentración de puntuaciones iguales o superiores a 4 ("De acuerdo" y "Muy de acuerdo");



## Competencias 360

- Observar la columna "Alertas" y particularmente las "Áreas Rojas" y las "Áreas Naranjas"; indican que Alejandro tiene una alta concentración de puntuaciones inferiores a 3;
- Puede ocurrir en algunos casos que Alejandro pueda tener zonas con ambos colores en las columnas de "Alertas" y de "Áreas Verdes". Esto solamente significa que hay cierta disparidad en la manera en la que la gente le ha puntuado;
- Examinar detenidamente los "N/A". Cuando hay un porcentaje significativo de "N/A" (lo que inevitablemente afecta a los promedios) hay varias posibilidades que explican esta situación. Las razones más comunes suelen ser las indicadas a continuación:
- Los evaluadores que Alejandro invitó no se sienten preparados para evaluarle en alguna categoría. Es importante comprobar en qué tipo de comportamientos aparece en mayor medida "N/A";

La gente no quiere contestar a ciertas partes del cuestionario referido a Alejandro si la concentración de "N/A" es significativa a través de varias competencias, es importante encontrar si hay algún prejuicio que pueda ser tomado en consideración.



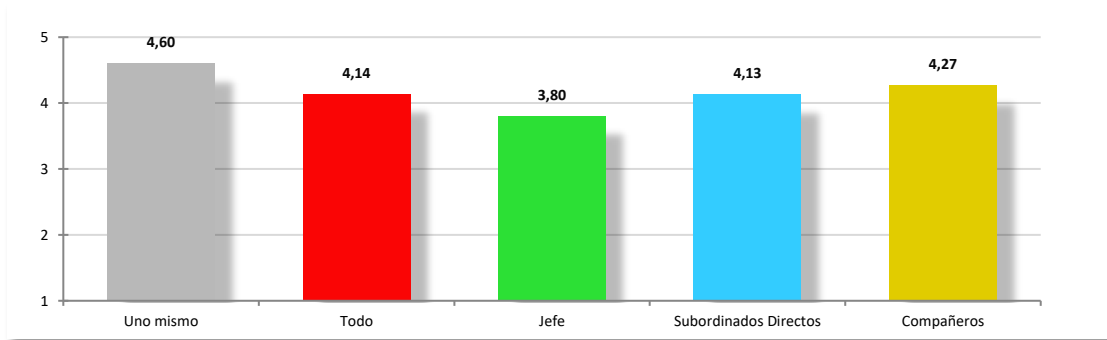




# Competencias 360

## 2.3.1 Persuasión

1 2 3 4 5 6 7



Actuaciones Críticas	Uno mismo	Todo	Jefe	Subordinados Directos	Compañeros
	Esta persona utiliza la lógica y la razón para tomar decisiones.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Influye en los demás.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona persuade a los demás.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona vende sus ideas a los demás.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Convince a otros de realizar acciones.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable

Total de evaluadores: Jefe:1; Subordinados Directos:3; Compañeros:4; Otros:0; Todo:8

### Leyenda

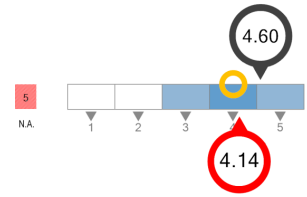
- Área favorable (promedio igual o superior a 4.00)
- Neutral (promedio entre 4.00 y 2.00)
- Área desfavorable (promedio inferior a 2.00)
- No disponible





# Competencias 360

## Persuasión



Actuaciones Críticas	ALERTAS	De acuerdo - Muy de acuerdo	NA(%)
Esta persona utiliza la lógica y la razón para tomar decisiones.		■	12%
Influye en los demás.		■	12%
Esta persona persuade a los demás.			12%
Esta persona vende sus ideas a los demás.			12%
Convince a otros de realizar acciones.		■	12%

Total de evaluadores: Jefe:1; Subordinados Directos:3; Compañeros:4; Otros:0; Todo:8

### Leyenda

- 15% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 30% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 50% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 70% de las respuestas entre las escalas De acuerdo y Muy de acuerdo

N.A. – Porcentaje de evaluadores que no contestaron esta pregunta

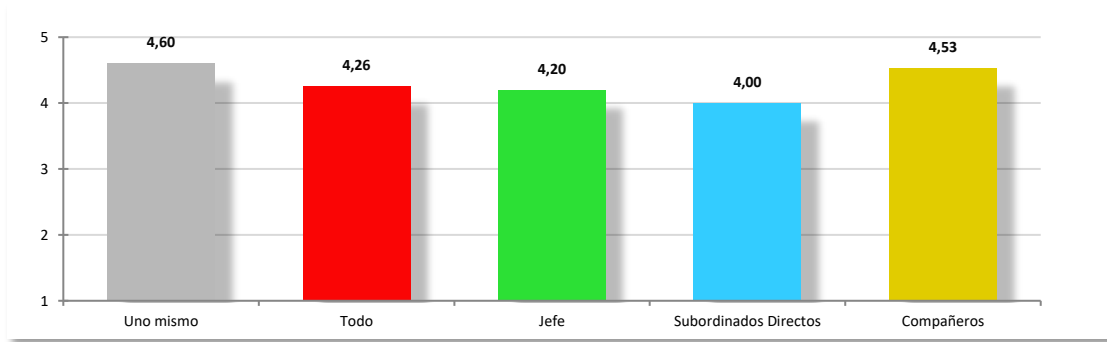




# Competencias 360

## 2.3.2 Liderazgo

1 2 3 4 5 6 7



Actuaciones Críticas	Evaluadores				
	Uno mismo	Todo	Jefe	Subordinados Directos	Compañeros
Inspira y guía a otros para lograr resultados.	Área favorable	Área desfavorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona puede obtener el compromiso de los demás para apoyar una visión o meta.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona genera confianza con una congruencia perceptible entre palabras y acciones.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Toma decisiones y asume riesgos en beneficio de los componentes del equipo.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Adapta métodos y enfoques para motivar a los demás.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable

Total de evaluadores: Jefe:1; Subordinados Directos:3; Compañeros:4; Otros:0; Todo:8

### Leyenda

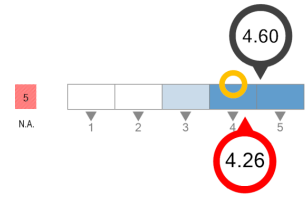
- Área favorable (promedio igual o superior a 4.00)
- Neutral (promedio entre 4.00 y 2.00)
- Área desfavorable (promedio inferior a 2.00)
- No disponible





# Competencias 360

## Liderazgo



Actuaciones Críticas	ALERTAS	De acuerdo - Muy de acuerdo	NA(%)
Inspira y guía a otros para lograr resultados.			12%
Esta persona puede obtener el compromiso de los demás para apoyar una visión o meta.			12%
Esta persona genera confianza con una congruencia perceptible entre palabras y acciones.			12%
Toma decisiones y asume riesgos en beneficio de los componentes del equipo.			12%
Adapta métodos y enfoques para motivar a los demás.			12%

Total de evaluadores: Jefe:1; Subordinados Directos:3; Compañeros:4; Otros:0; Todo:8

### Leyenda

- 15% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 30% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 50% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 70% de las respuestas entre las escalas De acuerdo y Muy de acuerdo

N.A. – Porcentaje de evaluadores que no contestaron esta pregunta

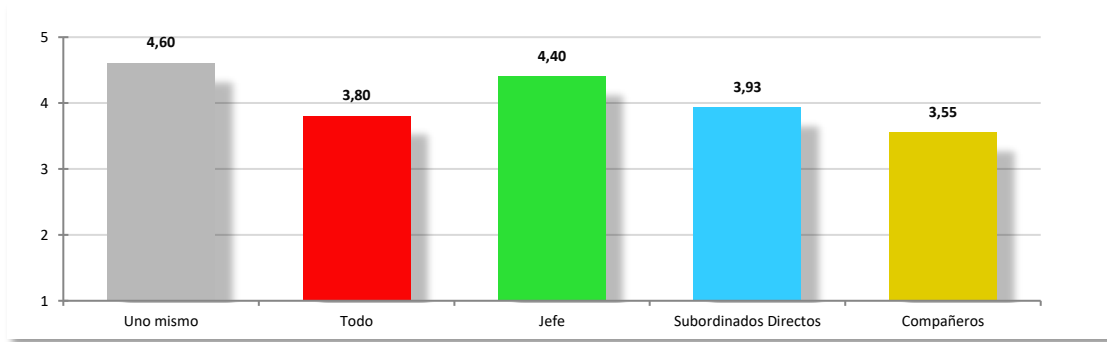




# Competencias 360

## 2.3.3 Trabajo en equipo

1 2 3 4 5 6 7



Actuaciones Críticas	Uno mismo	Todo	Jefe	Subordinados Directos	Compañeros
	Esta persona coopera con otros para alcanzar los objetivos.	Área favorable	Área desfavorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona deja a un lado la agenda personal para cooperar con los otros miembros del equipo en el cumplimiento de los objetivos.	Área favorable	Área desfavorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona contribuye de manera positiva y productiva con los proyectos del equipo.	Área favorable	Área desfavorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona construye y mantiene una relación de confianza con cada miembro del equipo.	Área favorable	Área desfavorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona apoya a otros miembros del equipo y decisiones en equipo.	Área favorable	Área desfavorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable

Total de evaluadores: Jefe:1; Subordinados Directos:3; Compañeros:4; Otros:0; Todo:8

### Leyenda

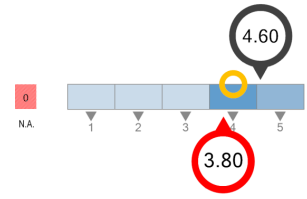
- Área favorable (promedio igual o superior a 4.00)
- Neutral (promedio entre 4.00 y 2.00)
- Área desfavorable (promedio inferior a 2.00)
- No disponible





# Competencias 360

## Trabajo en equipo



Actuaciones Críticas	ALERTAS	De acuerdo - Muy de acuerdo	NA(%)
Esta persona coopera con otros para alcanzar los objetivos.	■	■	0%
Esta persona deja a un lado la agenda personal para cooperar con los otros miembros del equipo en el cumplimiento de los objetivos.		■	0%
Esta persona contribuye de manera positiva y productiva con los proyectos del equipo.		■	0%
Esta persona construye y mantiene una relación de confianza con cada miembro del equipo.		■	0%
Esta persona apoya a otros miembros del equipo y decisiones en equipo.	■		0%

Total de evaluadores: Jefe:1; Subordinados Directos:3; Compañeros:4; Otros:0; Todo:8

### Leyenda

- 15% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 30% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 50% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 70% de las respuestas entre las escalas De acuerdo y Muy de acuerdo

N.A. – Porcentaje de evaluadores que no contestaron esta pregunta

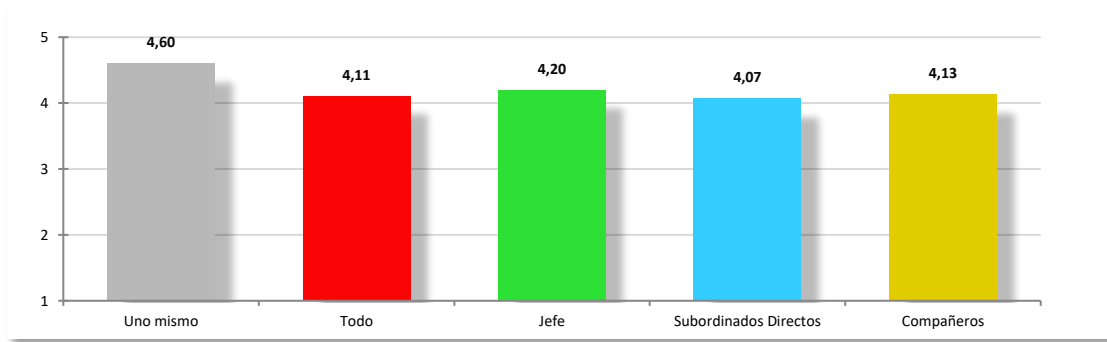




# Competencias 360

## 2.3.4 Pensamiento Conceptual

1 2 3 4 5 6 7



Actuaciones Críticas	Uno mismo	Todo	Jefe	Subordinados Directos	Compañeros
	Esta persona analiza situaciones hipotéticas o conceptos abstractos para generar conocimiento.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona demuestra capacidad de predecir los resultados a largo plazo y desarrollar estrategias de negocio adecuadas.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona identifica, evalúa y comunica los impactos potenciales de situaciones hipotéticas.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona define las opciones para aprovechar las oportunidades en el logro de los objetivos de negocio.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona puede desarrollar planes y estrategias que conduzcan a los resultados estratégicos deseados.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable

Total de evaluadores: Jefe:1; Subordinados Directos:3; Compañeros:4; Otros:0; Todo:8

### Leyenda

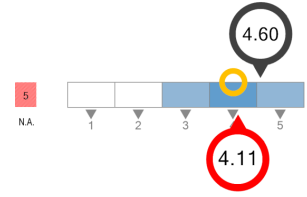
- Área favorable (promedio igual o superior a 4.00)
- Neutral (promedio entre 4.00 y 2.00)
- Área desfavorable (promedio inferior a 2.00)
- No disponible





# Competencias 360

## Pensamiento Conceptual



Actuaciones Críticas	ALERTAS	De acuerdo - Muy de acuerdo	NA(%)
Esta persona analiza situaciones hipotéticas o conceptos abstractos para generar conocimiento.		■	12%
Esta persona demuestra capacidad de predecir los resultados a largo plazo y desarrollar estrategias de negocio adecuadas.			12%
Esta persona identifica, evalúa y comunica los impactos potenciales de situaciones hipotéticas.			12%
Esta persona define las opciones para aprovechar las oportunidades en el logro de los objetivos de negocio.		■	12%
Esta persona puede desarrollar planes y estrategias que conduzcan a los resultados estratégicos deseados.			12%

Total de evaluadores: Jefe:1; Subordinados Directos:3; Compañeros:4; Otros:0; Todo:8

### Leyenda

- 15% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 30% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 50% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 70% de las respuestas entre las escalas De acuerdo y Muy de acuerdo

N.A. – Porcentaje de evaluadores que no contestaron esta pregunta



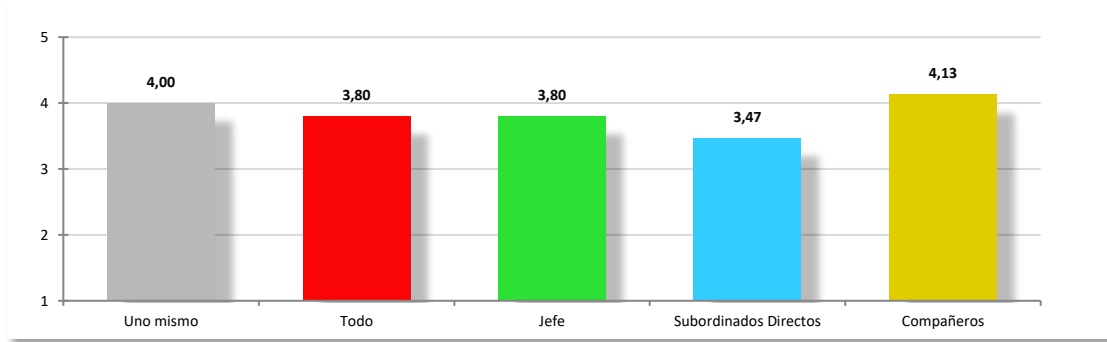




# Competencias 360

## 2.3.5 Creatividad

1 2 3 4 5 6 7



Actuaciones Críticas	Uno mismo	Todo	Jefe	Subordinados Directos	Compañeros
	Esta persona desafía los conceptos establecidos, las teorías, métodos o procesos.				
Esta persona busca activamente soluciones creativas a los problemas.					
Esta persona sintetiza datos, conceptos, modelos, procesos o sistemas para mejorar los resultados.					
Esta persona hace mejoras a los conceptos establecidos, las teorías, métodos o procesos.					
Esta persona inventa o desarrolla nuevos conceptos, teorías, métodos o procesos para mejorar resultados.					

Total de evaluadores: Jefe:1; Subordinados Directos:3; Compañeros:4; Otros:0; Todo:8

### Leyenda

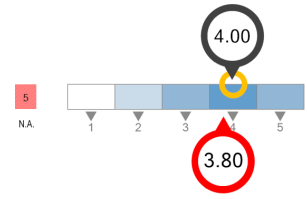
- Área favorable (promedio igual o superior a 4.00)
- Neutral (promedio entre 4.00 y 2.00)
- Área desfavorable (promedio inferior a 2.00)
- No disponible





# Competencias 360

## Creatividad



Actuaciones Críticas	ALERTAS	De acuerdo - Muy de acuerdo	NA(%)
Esta persona desafía los conceptos establecidos, las teorías, métodos o procesos.	30%	0%	12%
Esta persona busca activamente soluciones creativas a los problemas.	15%	0%	12%
Esta persona sintetiza datos, conceptos, modelos, procesos o sistemas para mejorar los resultados.	0%	70%	12%
Esta persona hace mejoras a los conceptos establecidos, las teorías, métodos o procesos.	15%	0%	12%
Esta persona inventa o desarrolla nuevos conceptos, teorías, métodos o procesos para mejorar resultados.	0%	0%	12%

Total de evaluadores: Jefe:1; Subordinados Directos:3; Compañeros:4; Otros:0; Todo:8

### Leyenda

- 15% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 30% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 50% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 70% de las respuestas entre las escalas De acuerdo y Muy de acuerdo

N.A. – Porcentaje de evaluadores que no contestaron esta pregunta

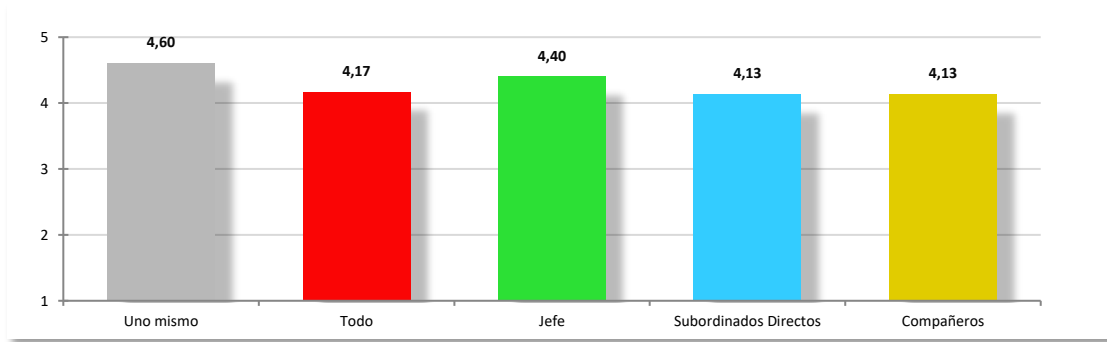




# Competencias 360

## 2.3.6 Flexibilidad

1 2 3 4 5 6 7



Actuaciones Críticas	Evaluadores				
	Uno mismo	Todo	Jefe	Subordinados Directos	Compañeros
Esta persona modifica estrategias, métodos o comportamientos para adaptarse a los cambios.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona mantiene la productividad durante los cambios.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona puede administrar múltiples prioridades y / o tareas.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona adopta o defiende el cambio.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona se adapta rápidamente a los cambios de dirección, prioridad y / o planes de trabajo.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable

Total de evaluadores: Jefe:1; Subordinados Directos:3; Compañeros:4; Otros:0; Todo:8

### Legenda

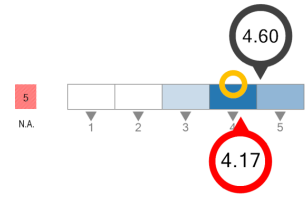
- Área favorable (promedio igual o superior a 4.00)
- Neutral (promedio entre 4.00 y 2.00)
- Área desfavorable (promedio inferior a 2.00)
- No disponible





# Competencias 360

## Flexibilidad



Actuaciones Críticas	ALERTAS	De acuerdo - Muy de acuerdo	NA(%)
Esta persona modifica estrategias, métodos o comportamientos para adaptarse a los cambios.			12%
Esta persona mantiene la productividad durante los cambios.			12%
Esta persona puede administrar múltiples prioridades y / o tareas.			12%
Esta persona adopta o defiende el cambio.			12%
Esta persona se adapta rápidamente a los cambios de dirección, prioridad y / o planes de trabajo.			12%

Total de evaluadores: Jefe:1; Subordinados Directos:3; Compañeros:4; Otros:0; Todo:8

### Leyenda

- 15% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 30% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 50% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 70% de las respuestas entre las escalas De acuerdo y Muy de acuerdo

N.A. – Porcentaje de evaluadores que no contestaron esta pregunta

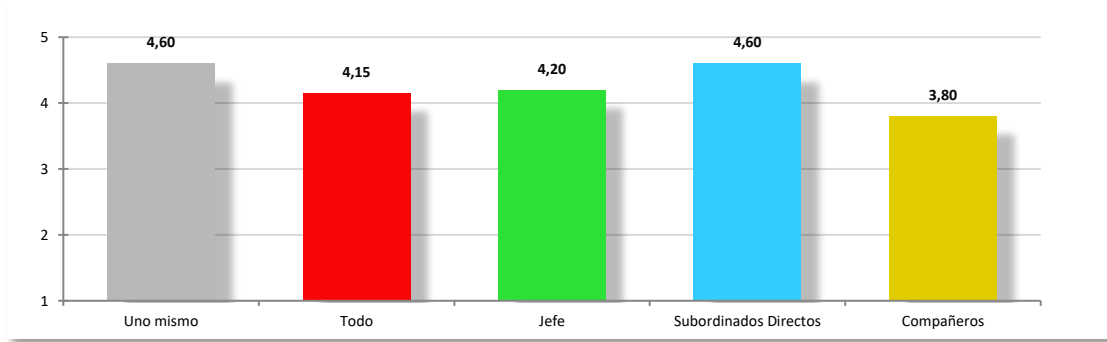




# Competencias 360

## 2.3.7 Habilidades Interpersonales

1 2 3 4 5 6 7



Actuaciones Críticas	Evaluadores				
	Uno mismo	Todo	Jefe	Subordinados Directos	Compañeros
Esta persona desarrolla y mantiene relaciones con todo tipo de personas.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona demuestra comprensión de sí mismo/misma y de los demás.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona se comunica y se relaciona eficazmente con todo tipo de personas.	Área favorable	Área desfavorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona trata a las personas con respeto, cortesía y consideración.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable
Esta persona respeta y valora las diferentes opiniones, perspectivas y culturas.	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable	Área favorable

Total de evaluadores: Jefe:1; Subordinados Directos:3; Compañeros:4; Otros:0; Todo:8

### Leyenda

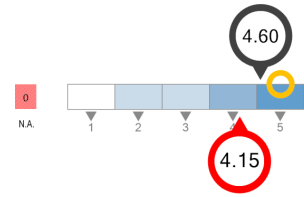
- Área favorable (promedio igual o superior a 4.00)
- Neutral (promedio entre 4.00 y 2.00)
- Área desfavorable (promedio inferior a 2.00)
- No disponible





# Competencias 360

## Habilidades Interpersonales



Actuaciones Críticas	ALERTAS	De acuerdo - Muy de acuerdo	NA(%)
Esta persona desarrolla y mantiene relaciones con todo tipo de personas.		<div style="width: 70%; background-color: green;"></div>	0%
Esta persona demuestra comprensión de sí mismo/misma y de los demás.		<div style="width: 70%; background-color: green;"></div>	0%
Esta persona se comunica y se relaciona eficazmente con todo tipo de personas.		<div style="width: 70%; background-color: green;"></div>	0%
Esta persona trata a las personas con respeto, cortesía y consideración.		<div style="width: 70%; background-color: green;"></div>	0%
Esta persona respeta y valora las diferentes opiniones, perspectivas y culturas.		<div style="width: 70%; background-color: green;"></div>	0%

Total de evaluadores: Jefe:1; Subordinados Directos:3; Compañeros:4; Otros:0; Todo:8

### Leyenda

- 15% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 30% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 50% de las respuestas entre las escalas Muy en desacuerdo y En desacuerdo
- 70% de las respuestas entre las escalas De acuerdo y Muy de acuerdo

N.A. – Porcentaje de evaluadores que no contestaron esta pregunta





## Competencias 360

### 3 Feedback adicional

#### 3.1.1 Cómo leer esta sección

En esta sección usted encontrará una lista de comentarios y observaciones que han sido aportadas por los evaluadores (transcritos literalmente como ellos los escribieron).

#### Seguir Haciendo

- Ejemplaridad y compromiso. Liderazgo.

#### Comenzar a Hacer

- No solo escuchar los problemas existentes y aumentar el personal

#### Dejar de Hacer

- Cubrir varios puestos con una sola persona



## Competencias 360

### 3.1.2 Comentarios de Alejandro

En esta sección encontrará una lista de comentarios y observaciones que han sido aportadas por usted en la calidad de Auto Evaluado (transcritos literalmente como los escribió).

#### Seguir Haciendo

- Seguir desarrollando técnicas y planificaciones nuevas

#### Comenzar a Hacer

- Analizar las nuevas realidades de nuestro sector y las nuevas realidades que se dan en el desarrollo de mis colaboradores y clientes

#### Dejar de Hacer

- Debería delegar mas

